

LATVIJAS REPUBLIKA
DOBELES NOVADA DOME

Brīvības iela 17, Dobeles novads, LV-3701
Tālrunis: 63707269, 63700137, 63720940, e-pasts: dome@dobeles.lv

LĒMUMS
Dobelē

2026. gada 26. augustā

Nr.191/11

Par Dobeles novada pašvaldības noteikumu “Kritēriji un kārtība Dobeles novada pašvaldības dibināto izglītības iestāžu vadītāju paaugstinātas mēneša darba algas likmes noteikšanai” apstiprināšanu

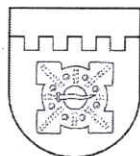
Pamatojoties uz Ministru kabineta 2016. gada 5. jūlija noteikumu Nr.445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” 9. punktu, atklāti balsojot: PAR – 11 (Jānis Amsils, Kristīne Briede, Edgars Gaigalis, Gints Kaminskis, Edgars Laimiņš, Jānis Ozoliņš, Andris Podvinskis, Viesturs Reinfelds, Dace Reinika, Guntis Safranovičs, Andrejs Spridzāns), PRET – nav, ATTURAS – nav, NEBALSO – nav, Dobeles novada dome NOLEMJ:

Apstiprināt Dobeles novada pašvaldības noteikumus “Kritēriji un kārtība Dobeles novada pašvaldības dibināto izglītības iestāžu vadītāju paaugstinātas mēneša darba algas likmes noteikšanai” (pielikumā).

Domes priekšsēdētājs

A.Spridzāns

Pielikums
Dobeles novada domes
2026. gada 26. augusta
lēmumam Nr.191/11



LATVIJAS REPUBLIKA
DOBELES NOVADA DOME

Brīvības iela 17, Dobeles novads, LV-3701
Tālr. 63707269, 63700137, 63720940, e-pasts dome@dobeles.lv

APSTIPRINĀTI
ar Dobeles novada domes
2026. gada 26. augusta lēmumu Nr.191/11

2026. gada 26. augustā

NOTEIKUMI

**Kritēriji un kārtība Dobeles novada pašvaldības dibināto izglītības iestāžu vadītāju
paaugstinātas mēneša darba algas likmes noteikšanai**

Izdoti saskaņā ar
Ministru kabineta 2016. gada 5. jūlija
noteikumu Nr. 445 "Pedagogu darba samaksas
noteikumi" 9. punktu

1. Noteikumi nosaka kritērijus un kārtību, kādā Dobeles novada pašvaldības dibināto izglītības iestāžu (turpmāk - izglītības iestādes) vadītājiem (izņemot pirmsskolas un profesionālās ievirzes izglītības iestādes) nosaka paaugstinātas mēneša darba algas likmi apstiprinātā valsts budžeta finansējuma ietvaros.
2. Izglītības iestāžu vadītāju darba izvērtējumu veic Dobeles novada Izglītības pārvaldes (turpmāk – pārvalde) izveidota komisija (turpmāk – komisija).
3. Izglītības iestāžu vadītāju darba izvērtējumu veic saskaņā ar Dobeles novada pašvaldības dibināto izglītības iestāžu vadītāju darba izvērtēšanas kritērijiem (turpmāk - kritēriji) (pielikumā).
4. Uzsākot darba izvērtējumu, izglītības iestādes vadītājs aizpilda pašvērtējumu (pielikumā).
5. Pēc pašvērtējuma aizpildīšanas izglītības iestādes vadītāja darbu vērtē komisija.
6. Izglītības iestāžu vadītāju darba vērtēšanu veic katru gadu līdz kārtējā gada 1. septembrim.
7. Pamatojoties uz izvērtēšanas rezultātiem, Dobeles novada dome apstiprina katra izglītības iestādes vadītāja paaugstināto mēneša darba algas likmi.
8. Gadījumā, ja valsts budžeta finansējums ir nepietiekams, paaugstinātas mēneša algas likme tiek samazināta proporcionāli valsts piešķirtajam finansējumam.
9. Atzīt par spēku zaudējušus Dobeles novada domes 2022.gada 25.augusta noteikumus Nr. 381/14 "Kritēriji un kārtība Dobeles novada pašvaldības dibināto izglītības iestāžu vadītāju paaugstinātas mēneša darba algas likmes noteikšanai".

Domes priekšsēdētājs

A.Spridzāns

Santa Eberte

**Dobeles novada pašvaldības dibināto izglītības iestāžu vadītāju
darba izvērtēšanas kritēriji**

Iestādes nosaukums

Iestādes vadītājs

1.tabula

Kritērijs	Izglītības iestādes vadītāja pašvērtējums		Novērtējums
	komentāri	punkti	
1. Izglītības iestādes vadītāja atbildība par izglītības iestādes darbības un izglītības programmas īstenošanas tiesiskumu, kvalitāti un rezultātiem (maks.7 punkti)			
1.1. Izglītojamo skaits, kuri neieradās uz centralizēto eksāmenu (turpmāk CE) – vairāk kā 15%			
kritērijos 1.2. un 1.3. – 0 punkti			
1.2. Izglītojamo sasniegumi mācību priekšmetu CE vidusskolas posmā (matemātika, latviešu valoda)			
1.2.1. Virs valsts vidējiem rādītājiem – 2 punkti			
1.2.2. Atbilstoši valsts vidējiem rādītājiem – 1 punkts			
1.2.3. Zem valsts vidējiem rādītājiem – 0 punkti			
1.3. Izglītojamo sasniegumi mācību priekšmetu CE pamatskolas posmā			
1.3.1. Virs valsts vidējiem rādītājiem – 2 punkti			
1.3.2. Atbilstoši valsts vidējiem rādītājiem – 1 punkts			
1.3.3. Zem valsts vidējiem rādītājiem – 0 punkti			
1.4. Dalība olimpiādēs, skatēs, sacensībās, konkursos			
1.4.1. Izglītības iestādes izglītojamajiem ir godalgotas vietas starptautiskajos vai valsts organizētajos pasākumos (olimpiādēs, skatēs, sacensībās, konkursos u.c.) – 3 punkti			

1.4.2. Izglītības iestādes izglītojamajiem ir godalgotas vietas reģiona un vairāk kā 2 novada mēroga pasākumos (olimpiādēs, skatēs, sacensībās u.c.) – 2 punkti			
1.4.3. Izglītības iestādes izglītojamajiem ir godalgotas vietas novada mēroga pasākumos – 1 punkts			
2. Izglītības iestādes vadītāja atbildība par personāla resursu pārvaldīšanu, finanšu un materiālo līdzekļu racionāla plānošana un izmantošana (maks. 9 punkti)			
2.1. Izglītības iestādes pedagogu resursi			
2.1.1. Izglītības iestāde nodrošināta ar atbilstošas izglītības un kvalifikācijas pedagogiem, profesionālās kompetences pilnveide atbilst normatīvajos aktos noteiktajam, izglītības iestādei piesaistīti jaunie pedagogi vai kāds no esošajiem pedagogiem ieguvis papildus kvalifikāciju (-as) cita mācību priekšmeta (-u) mācīšanai pēdējo divu gadu laikā – 2 punkti			
2.1.2. Izglītības iestāde nodrošināta ar atbilstošas izglītības un kvalifikācijas pedagogiem, profesionālās kompetences pilnveide atbilst normatīvajos aktos noteiktajam – 1 punkts			
2.2. Regulāra pedagogu un vadības komandas dalība novada profesionālās pilnveides, metodiskajos un informatīvajos pasākumos – 1 punkts			
2.3. Efektīva finanšu resursu pārvaldība izglītības iestādē, nav konstatēti pārkāpumi -2 punkti			
2.4. Precīza un savlaicīga dokumentu aprites nodrošināšana – 1 punkts			
2.5. Izglītības iestādes iesaistīšanās projektos			

2.5.1. Izglītības iestāde pēdējos divos gados iesaistījusi vai īstenojusi vismaz 6 projektus -3 punkti			
2.5.2. Izglītības iestāde pēdējos divos gados iesaistījusi vai īstenojusi vismaz 4 projektus -2 punkti			
2.5.3. Izglītības iestāde pēdējos divos gados iesaistījusi vai īstenojusi vismaz 2 projektus -1 punkts			
3. Obligātā vecuma izglītojamo skaita dinamika salīdzinājumā ar iepriekšējo mācību gadu (maks.2 punkti)			
3.1. Izglītojamo skaits pieaudzis par 10 % un vairāk – 2 punkti			
3.2. Izglītojamo skaits stabils – pieaugums vai samazinājums nepārsniedz 10 % - 1 punkts			
4. Izglītības iestādes vadītāja darba intensitāte (maks. 5 punkti)			
4.1. Izglītības iestāde realizē vairāk kā 3 izglītības programmas- 2 punkti			
4.2. Izglītības iestāde realizē 2 vai 3 izglītības programmas – 1 punkts			
4.3. Personāls vairāk kā 100 cilvēki – 3 punkti			
4.4. Personāls no 41 līdz 99 cilvēkiem – 2 punkti			
4.5. Personāls līdz 40 cilvēkiem – 1 punkts			
5. Atbalsta organizēšana izglītojamajiem (maks. 5 punkti)			
5.1. Izglītības iestādē integrēti izglītojamie ar speciālajām vajadzībām, nodrošinot atbalsta sistēmu un personālu			
5.1.1. Vairāk kā 4% - 2 punkti			
5.1.2. Līdz 4% - 1 punkts			
5.2. VIIS ievadītā informācija par izglītojamajiem, kuri bez attaisnojoša iemesla ilgstoši neapmeklē izglītības iestādi (20 un vairāk mācību stundas/nodarbības semestrī), to atbilstība e-klases ierakstiem – 1 punkts			
5.3. Labbūtību veicinošu programmu īstenošana			

5.1.3. Vairāk nekā 2 programmas - 2 punkti			
5.1.4. 1-2 programmas – 1 punkts			
6. Inovāciju ieviešana izglītības iestādē un izglītības programmu kvalitātes pilnveide (maks.2 punkti)			
6.1. Iesaistās un sniedz priekšlikumus izglītības politikas veidošanā – 1 punkts			
6.2. Rosina un ievieš inovācijas izglītības kvalitātes paaugstināšanai – 1 punkts			
7. Izglītības iestādes vadītāja profesionālās pieredzes tālāknodošana un iniciatīva (maks.2 punkti)			
7.1. Izglītības iestādes vadītāja/pedagoga darba pieredzes popularizēšana (lekcijas, kursi, nodarbību vadīšana, pasākumu organizēšana) (Komentāros norāda: kad, kur, kam, tēma)			
7.1.1. Valstī – 2 punkti			
7.1.2. Novadā – 1 punkts			

2.tabula

1.	Paaugstināta algas likme procentos			
1.1.	Izvērtēšanā iegūto punktu skaits	14 - 19	20 - 26	27 - 32
1.2.	Paaugstināta algas likme procentos no izglītības iestādes vadītāja zemākās mēneša darba algas likmes*	10%	20%	30%

* Izglītības iestādes vadītāja zemākā mēneša darba algas likme saskaņā ar Ministru kabineta 2016.gada 5.jūlija noteikumu Nr.445 "Pedagogu darba samaksas noteikumi" 1.pielikuma 2. un 3.tabula

Sanumurētas un parakstītas

6 (Sesās) lapas

KOPIJA PAREIZA
Dobeles novada pašvaldības
domes sēžu sekretāre

S.EBERTE
20.26. 28. augustē, Dobelē