

Dobeles novada Izglītības pārvaldes vadītāja amata pretendentu atlases konkursa nolikumam

Pretendenta izvērtēšanas kritēriju tabula

Pretendents _____

Nr. p.k.	Kritēriji	Iegūstamais vērtējums (punkti)	Iegūtais punktu skaits
1.	Pretendenta izglītība: 1.1. augstākā akadēmiskā izglītība vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība 1.2. augstākās izglītības studiju programmas ietvaros apgūti ar pedagoģiju saistīti studiju kursi vismaz divu kredītpunktu jeb 80 stundu apjomā	4	
2.	2.1. izglītība neatbilst	neatbilst	
3.	Profesionālā kvalifikācija izglītības iestādes vadībā, vai iegūts profesionālās pilnveides sertifikāts izglītības vadībā	2	
4.	Pieredze izglītības vadības darbā -		
	4.1. pēdējo piecu gadu pieredze izglītības vadības darbā*	5	
	4.2. iepriekšēja, vismaz piecu gadu darba pieredze izglītības vadības darbā	4	
	4.3. pēdējo piecu gadu pedagoģiskā darba pieredze izglītības jomā un iepriekšēja darba pieredze izglītības vadības darbā	2	
5.	Pretendents prot valsts valodu augstākajā līmenī atbilstoši Valsts valodas likuma prasībām	atbilst/ neatbilst	

Nr. p.k.	Kritēriji	Iegūstamais vērtējums (punkti)	Iegūtais punktu skaits
Eiropas Savienības oficiālo valodu zināšanas (neskaitot valsts valodu) profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā:			
6.	6.1. divu vai vairāku Eiropas Savienības oficiālo valodu zināšanas un krievu valodas zināšanas	4	
	6.2. divu vai vairāku Eiropas Savienības oficiālo valodu zināšanas	3	
	6.3. vismaz vienas Eiropas Savienības oficiālās valodas zināšanas	2	
7.	Rekomendācijas, ieteikumi	2	
Kopā 1.kārtā		15	
8.	Pretendenta redzējums par izglītības iestādes attīstību	līdz 5	
9.	Spējas sniegt kompetentas atbildes uz amata pienākumu pildīšanai atbilstošiem jautājumiem	līdz 5	
10.	Pretendenta saskarsmes spējas, komunikācijas prasme	līdz 5	
11.	Motivācija	līdz 5	
Kopā 2.kārtā		20	
Papildu punkti**		2	
Kopā		37	

*- ar augstāko punktu skaitu tiek vērtēta pēdējo piecu gadu pieredze vadības darbā
izglītības iestādē;

** - rakstiski pamatot.

Piezīmes izvērtēšanas laikā:
